



Académie de Versailles ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Du 1^{er} au 8 décembre 2022

Pour le Service public, la défense des personnels et de nos métiers, je vote FSU !



ENGAGÉ-ES POUR LA FONCTION PUBLIQUE



Je
vote
F.S.U.



Les instances

La FSU défend vos droits et vos conditions de travail dans toutes les instances.

Les CT deviennent CSA (Comité Social d'Administration)

Les différents axes de la politique académique qui déterminent nos conditions d'enseignement sont discutés en CSA aux niveaux académique et départemental : répartition des moyens par département, par établissement et par école, gestion des personnels, application des politiques ministérielles...

Vos élu-es FSU sont les seul-es à intervenir

systématiquement pour défendre l'ensemble des personnels.

Par leur nombre, leur expertise, et leur présence sur le terrain, vos élu-es défendent chaque établissement, chaque école et chaque collègue. Ils obtiennent ainsi par exemple, tous les ans, des créations de postes, des ouvertures de classes ou des annulations de suppressions de postes.

Le Conseil Départemental de l'Éducation Nationale

Le CDEN examine et rend des avis sur la sectorisation et les budgets des collèges, les ouvertures / fermetures de classes, les DGH. Y siègent les représentants de la DSDEN et des collectivités locales, des usagers et des personnels. La FSU y dénonce la baisse (en tenant compte de l'inflation)

des moyens alloués aux écoles et aux établissements.

Par leurs votes, leurs déclarations préalables et leurs vœux, les représentant-es FSU utilisent cette instance pour défendre les conditions de travail des personnels et d'étude des élèves.



En votant massivement pour la FSU, vous renforcerez des représentant-es engagé-es pour la défense de l'ensemble des personnels, à tous les échelons.



**ENGAGÉ-ES POUR
DE MEILLEURES
CONDITIONS DE TRAVAIL**

CDAS et CAAS - La FSU au cœur de la défense des droits sociaux des personnels

La Commission Académique d'Action Sociale définit l'action sociale pour tous les personnels, titulaires comme non-titulaires. Elle vise à améliorer les conditions de vie des agents publics et de leur famille, notamment pour la restauration, le logement, l'enfance et les loisirs, et pour répondre à des situations d'urgence.

Les Commissions Départementales d'Action Sociale proposent les aides d'urgence pour faire face aux

accidents de la vie des collègues et font remonter les besoins locaux pour mettre à jour la circulaire annuelle académique d'action sociale.

La FSU, majoritaire dans ces instances, soutient les demandes des collègues et lutte au quotidien pour renforcer l'action sociale à hauteur des besoins des personnels. Elle a notamment obtenu une enveloppe de plus de 5 millions d'euros pour le logement.

Le CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de travail) devient Formation Spécialisée

Le CHSCT est une instance essentielle qui aborde hygiène, sécurité et conditions de travail pour les personnels. Dans notre académie, les représentants FSU sont majoritaires dans tous les CHSCT.

Toutes et tous en exercice et ancrés dans le métier, ils opposent la réalité du travail aux injonctions de l'Administration. Cette année, une enquête CHSCT initiée par la FSU a ainsi montré la nécessité de diminuer la souffrance au travail des AED en particulier par l'augmentation des moyens. L'avis voté à l'unanimité fait peser sur l'Administration une lourde responsabilité : plus personne ne peut ignorer

que les conditions d'exercice des AED sont difficiles et que le barème des dotations est déconnecté du terrain.

La FSU lance également un combat pour alerter sur les conditions de travail des AESH et obtenir des améliorations concrètes pour ces personnels.

Et au quotidien, ce sont toutes les remontées des collègues dans les écoles, les collèges, les lycées et les services qui sont au cœur des interventions de la FSU dans les différentes instances avec un seul but : obtenir de meilleures conditions de travail pour les personnels !

**Grâce à vos voix lors des élections professionnelles,
la FSU poursuivra son action dans toutes ces instances,
ainsi que dans les CAP, les CCP...**



ENGAGÉ-ES POUR +
DE JUSTICE SOCIALE





Elections professionnelles 2022

Au 1^{er} janvier 2023, suite aux élections professionnelles, de nouvelles instances seront installées. La FSU présente des listes complètes pour toutes les instances avec des candidat·es représentant la diversité de nos métiers et des secteurs géographiques de notre académie.

Le CTA devient Comité Social d'Administration Académique

Antoine TARDY - professeur de mathématiques - Villiers-le-Bel - 95

Pauline CANER - professeure des écoles - Clamart - 92

Claudine BEZOL - professeure de mathématiques - Saint-Cloud - 92

Geneviève ROYER - professeure d'histoire-géographie - Rueil-Malmaison - 92

Bastien DESCHAMPS - professeur des écoles - Les Mureaux - 78

Ruth RIEUX - professeure de maths-physique-chimie - Neuilly-sur-Seine - 92

François KAMINSKA - adjoint gestionnaire - Colombes - 92

Patricia BRAIVE - infirmière scolaire - Saint-Michel-sur-Orge - 91

Jérôme LE CAM - professeur d'EPS - Villepreux - 78

Eleonor GOMEZ GAUBIAC - professeure des écoles - Viry-Châtillon - 91

Albine CAILLIÉ - assistante de service social - Argenteuil - 95

Maud RUELLE-PERSONNAZ - professeure d'allemand - Guyancourt - 78

Nathalie BELLARD - professeure des écoles - Sannois - 95

Mélanie PELTIER - professeure d'EPS - Coignières - 78

Delphine ROMAGNY - professeure d'anglais - Saint-Germain-en-Laye - 78

Myriam MAUTOUCHET - IA-IPR de physique-chimie - Versailles - 78

Murielle ÉTANCELIN - attachée gestionnaire - Argenteuil - 95

Fabienne ROUVRAIS - professeure des écoles - Asnières-sur-Seine - 92

Olivier GUYON - professeur de maths-physique-chimie - Porcheville - 78

Marine OCHANDO - professeure de physique-chimie - Longjumeau - 91



Antoine TARDY



Pauline CANER



Claudine BEZOL



Geneviève ROYER



Ruth
RIEUX



François
KAMINSKA



Patricia
BRAIVE



Jérôme
LE CAM



Myriam
MAUTOUCHET



Bastien
DESCHAMPS



ENGAGÉ-ES POUR
LE SERVICE PUBLIC

Nos candidat·es



Le CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) devient Formation Spécialisée

→ **Pour les personnels en école, collège, lycée et CIO**

Yelena SUSIC - professeure de lettres modernes - Athis-Mons - 91

Bruno MARÉCHAL - professeur d'EPS - Trappes - 78

Nathalie ANDRIEUX HENNEQUIN - assistante de service social - Guyancourt - 78

Jean-François FUSTEC - professeur des écoles - Milly-la-Forêt - 91

Sylvain RIVIER - adjoint administratif - Villepreux - 78

Marie CHARDONNET - professeure de lettres modernes - Villabé - 91

Ludovic NOUVEAU - professeur des écoles - Cheptainville - 91

Laurence RICHARD - infirmière scolaire - Rambouillet - 78

Véronique LIGER - professeure de maths-sciences - Sainte-Geneviève-des-Bois - 91

Loïc SANCHEZ - CPE - Sceaux - 92



Yelena SUSIC



Bruno MARÉCHAL



Nathalie
ANDRIEUX
HENNEQUIN

→ **Pour les personnels du Rectorat**

Alexandra DOYEN - SAENES à la DPE4 - Versailles - 78

Estelle MAREC - technicienne de recherche et de formation - Versailles - 78

Bruno RASOAMANANA - ingénieur d'étude - Versailles - 78

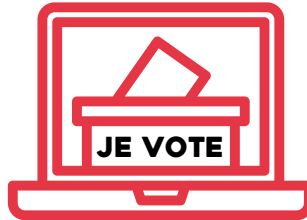
Sylvie DONNE LACOUTURE - technicienne de recherche et de formation - Versailles - 78



Jean-François
FUSTEC



Sylvie
DONNE LACOUTURE



Du 1^{er} au 8 décembre,

▶ **FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU



ENGAGÉ-ES POUR
+ DE SOLIDARITÉ





Nos militant·es

La FSU : un engagement au quotidien sur le terrain

Personnels en service autant que représentants syndicaux, les militant·es FSU agissent directement sur le lieu de travail avec leurs collègues (organisation d'heures d'information syndicale, assemblées générales...) et ils accompagnent également les personnels dans leurs mobilisations : préavis de grève, audiences, interventions dans les instances, organisation de rassemblements et manifestations.

Par les nombreux stages syndicaux qu'ils animent, ils informent et forment leurs collègues sur leurs droits

et obligations, ouvrent la réflexion sur les réformes qui dégradent le Service public d'Éducation, et présentent les outils concrets permettant d'y faire face.

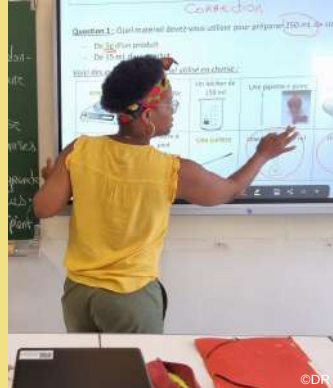
Cette disponibilité et cette présence sur le terrain, associées à une connaissance fine de la réalité des établissements et des écoles, permettent aux militant·es FSU de lutter et d'agir au quotidien avec les personnels pour la défense de nos métiers et de nos conditions de travail.

Lutter au quotidien pour la défense de la voie professionnelle !



Dans mes classes, je constate chaque jour les dégâts de la réforme du lycée professionnel : diminution du temps scolaire, dispositifs pédagogiques ineptes qui ne permettent plus une formation de qualité... Tout cela manque d'ambition pour nos élèves qui méritent mieux ! La voie professionnelle est une voie de réussite et d'utilité sociale. Je suis fière d'être PLP mais il faut sans cesse se battre pour nos élèves, nos métiers, nos conditions de travail. Au SNUEP-FSU, j'agis au quotidien pour la défense des personnels et de nos métiers.

Ruth Rieux - PLP maths-physique-chimie - Neuilly-sur-Seine - 92



Agir avec les personnels !



En cette période si difficile pour le travail social, être militante au SNUASFP-FSU c'est rester positive et voir les avancées grâce à la mobilisation collective et l'interpellation dans les instances. C'est le soutien et le conseil aux collègues sur leur situation personnelle et le fonctionnement des services.

Je suis fière d'être assistante de service social même s'il faut sans cesse lutter pour obtenir les moyens de travailler.

Nathalie Andrieux Hennequin - Assistante de service social - Guyancourt - 78



**ENGAGÉ-ES POUR
DE MEILLEURES
CONDITIONS DE TRAVAIL**

Défendre les AESH !



J'aime le métier d'AESH, mais il est mal payé et son utilité pour les élèves ainsi que notre bien-être au travail peuvent être anéantis par des logiques administratives, le manque de moyens, d'information ou de formation. Comme beaucoup d'AESH, je cours après les PPS des élèves et j'ai entrepris de me former moi-même.

Je crois en ce métier pour lequel il faut construire une légitimité par la formation, un statut et un salaire permettant de vivre dignement. C'est pour cela que j'ai rejoint le SNES-FSU : pour participer, avec les autres AESH, à l'invention d'un nouveau métier amélioré et revalorisé.

Laurence Pavade - AESH - Vauréal - 95



Toujours aux côtés des collègues !

La loi dite de « Transformation de la Fonction Publique » isole les fonctionnaires face à une administration souvent défaillante, qui tarde à communiquer les résultats (mutation, promotion, congé de formation), qui peut, sans justification et sans préavis, revenir sur ses décisions ou effectuer une retenue sur salaire.

Dans un tel contexte, réintroduire du collectif est une urgence ! Les militant·es vous accompagnent dans vos démarches, vous aident à connaître vos droits et

à les défendre. Sur des sujets essentiels (salaires, carrières, mutations, droits et obligations, réformes en cours...), des militant·es chevronné·es vous épaulent dans vos démarches, sollicitent et relancent avec ténacité l'Administration jusqu'à son plus haut niveau, la mettant face à ses responsabilités.

Pour être accompagné·es en entretien, pour formuler un recours, pour donner aux syndicats les moyens de défendre la Profession, ne restez pas seul·es !

Syndiquez-vous et votez FSU !



**ENGAGÉ·ES
POUR L'INCLUSION**





Nos combats pour les personnels

Le combat au quotidien du SNASUB-FSU



Les élu-es du SNASUB-FSU sont là pour représenter et défendre les droits de toutes et tous : personnels de l'AENES ou ITRF, titulaires ou contractuel-les, affecté-es en EPLE, services, CIO ou dans un établissement du supérieur...

Mesures prises pendant la crise sanitaire, revalorisation indemnitaire, télétravail, GT agence comptable, répartition des moyens administratifs et

ITRF en EPLE, requalification des emplois... autant de sujets sur lesquels le SNASUB-FSU est intervenu pour vous défendre.

Toutes et tous en poste, au plus proche de la réalité et des difficultés de nos collègues, les élu-es SNASUB-FSU se battent au quotidien pour la reconnaissance de nos métiers, la défense des personnels en toute transparence face à une administration avec laquelle le dialogue social se détériore.



Plus de reconnaissance pour les assistantes sociales !



Le SNUASFP-FSU lutte pour une véritable reconnaissance de notre profession. Accompagner les collègues malmenées par l'Institution, interpellé sur le besoin de postes supplémentaires, rendre attractifs les postes non pourvus, obtenir un poste de conseillère technique dans le 78 et une grille indiciaire pour les contractuelles...

Les militantes SNUASFP-FSU interpellent régulièrement l'Administration pour améliorer nos

conditions de travail, dire nos inquiétudes concernant les publics que nous accompagnons et exiger des réponses.

Nous avons obtenu une revalorisation conséquente de notre IFSE et de notre Complément Indemnitaire Annuel (CIA) et du matériel portable pour l'ensemble des collègues mais d'autres combats sont à gagner : prime REP + injustement refusée à notre profession, Complément de Traitement Indiciaire (CTI) dont nous avons été exclus, création de postes, des CDD sur douze mois...



Je
vote



ENGAGÉ-ES POUR
L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES



Retraites : construire la mobilisation pour défendre nos droits !

Augmenter l'âge de départ à la retraite et allonger la durée de cotisation sont des attaques inacceptables visant à démanteler notre système de retraite basé sur la solidarité intergénérationnelle.

En 2019 déjà, le projet de réforme de retraite par points introduisait une baisse de pension de tous les fonctionnaires, notamment les enseignant-es (-25%).

Très largement rejeté, ce projet de loi a déclenché un puissant mouvement social dans lequel la FSU a pris une part active.

Restons mobilisé-es ! Pour faire face à cette menace et afin de défendre nos droits, la FSU sera toujours à l'initiative pour informer les personnels, construire les mobilisations et organiser les luttes !

SNEP-FSU : défendre le sport scolaire et les droits des personnels



La défense du forfait AS de 3h pour tous les enseignants d'EPS, la participation active aux journées UNSS et la défense d'une Formation Professionnelle Continue auto-gérée sont les marqueurs historiques du SNEP-FSU Versailles. Seule organisation syndicale à siéger dans toutes les instances, nous luttons sur la question des crédits pour l'EPS, l'UNSS, les sections sportives, et pour

sanctuariser le mercredi après-midi pour le sport scolaire. Suite à nos interventions, un poste de cadre UNSS a été créé dans l'Essonne et le cinquième poste à la direction régionale UNSS vient d'être recréé.

Le SNEP-FSU, grâce à son expertise, lutte pour les conditions de travail, rencontre et accompagne les collègues, agit avec eux pour faire valoir leurs droits (forfaits AS, indemnités diverses...).

SNICS-FSU : combat des infirmières pour la santé à l'école !



Le SNICS-FSU combat depuis des mois la loi 3DS qui vise à restructurer et externaliser la santé à l'école, nuisant gravement à l'objectif ambitieux de la réussite scolaire pour tous.

Au niveau académique, le SNICS-FSU a exigé et obtenu du matériel indispensable pour protéger les

personnels pendant la crise Covid, soutenu et accompagné les collègues dans des situations professionnelles difficiles face à l'Administration.

Le SNICS-FSU revendique un régime indemnitaire et une revalorisation salariale à la hauteur de notre grade de catégorie A, s'oppose aux redéploiements des postes infirmiers et exige des créations de postes pour répondre partout aux besoins de tous les élèves.



ENGAGÉ-ES POUR DE MEILLEURES RETRAITES





Nos combats pour les personnels

La carte scolaire et les postes : un combat pour la FSU !

Parce que la FSU a recueilli un grand nombre de voix aux dernières élections professionnelles, les représentants départementaux SNUipp, SNES, SNEP et SNUEP peuvent agir très largement sur la carte scolaire et sur les postes. Grâce à notre connaissance très fine du terrain et à notre expertise de cette opération, nous gagnons chaque année des

ouvertures de classes et de postes, et empêchons des fermetures ou des suppressions. Nous accompagnons les équipes dans leurs revendications auprès des IEN et des DASEN et communiquons très largement avant, pendant et après les opérations, à l'ensemble de la Profession.



Ayez confiaaaance...

La loi Blanquer « École de la confiance » a déclenché la colère et l'opposition de celles et ceux qui font vivre l'école au quotidien.

Des mois de mobilisation ont permis aux personnels, aux familles et à des élèves de montrer leur opposition à une loi inacceptable. Portées par les syndicats de la FSU, les mobilisations du monde éducatif ont permis de très nombreuses discussions

et une médiatisation importante. Les manifestations à Paris ont rassemblé un très grand nombre de collègues et de familles, unis contre une loi dépourvue d'une véritable ambition éducative susceptible d'enrayer les inégalités. Le Ministère a dû reculer concernant la mise en place des établissements publics des savoirs fondamentaux.



Voter FSU aux prochaines élections professionnelles, c'est soutenir nos actions pour de meilleures conditions d'enseignement et d'apprentissage, et pour un système éducatif ambitieux.



ENGAGÉ-ES POUR LA FONCTION PUBLIQUE

Nos revendications



FSU : agir pour nos salaires, nos retraites et nos conditions de travail

Pour des services publics de qualité sur l'ensemble du territoire, l'attractivité de nos métiers est un enjeu de société majeur.

SALAIRES

En mobilisant pour nos retraites, comme dans le contexte d'inflation et de crise sanitaire et économique, la FSU l'a montré : revaloriser nos salaires est une urgence incontournable. Après des années de reculs, les 3,5 % d'augmentation du point d'indice sont insuffisants.

La FSU exige des mesures d'une autre ampleur :

- Revalorisation d'urgence immédiate de 10 %
- Plan pluriannuel de rattrapage

RETRAITES

En lien avec les luttes pour notre pouvoir d'achat, contre toute nouvelle dégradation de notre système de retraite,

la FSU continue de revendiquer :

- Droit à la retraite dès 60 ans
- Taux de remplacement de 75 % du dernier revenu d'activité pour une carrière complète (37,5 années)

CONDITIONS DE TRAVAIL

Face à l'alourdissement de la charge de travail, la dégradation des conditions de travail et la perte de sens qui résultent des réformes successives, lutter pour nos conditions de travail est aussi une priorité pour la FSU.

AGIR ET LUTTER AVEC LES PERSONNELS

Notre action :

- Former et informer les personnels
- Alerter et sensibiliser
- Organiser la mobilisation des personnels pour porter les revendications
- Agir pour l'augmentation de nos salaires
- Améliorer nos conditions de travail



ENGAGÉ-ES POUR
UNE AUGMENTATION
DE NOS SALAIRES





Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU

